

Gurli og Knud Pedersen's Fond

Redegørelse om god fondsledelse, jf. § 60 i lov om erhvervsdrivende fonde

Fondsbestyrelsen arbejder løbende med principper for god fondsledelse. Bestyrelsen har foretaget en gennemgang af Komitéen for god fondsledelses anbefalinger, og det er bestyrelsens opfattelse, at Gurli og Knud Pedersen's Fond i al væsentlighed lever op til Komitéens anbefalinger, jf. nedenfor, dog er der enkelte af anbefalingerne, som fonden har valgt ikke at følge.

Fondens bestyrelse søger til stadighed at sikre, at fondens ledelse og kontrolsystemer er effektive, hensigtsmæssige og velfungerende.

Bestyrelsen ønsker at sikre, at fondens aktivitets- og uddelingsformål fremmes mest muligt.

Bestyrelsen ønsker gennem kompetent og professionel ledelse af fonden at sikre stifters vilje, fondens vedtægt og den til enhver tid gældende lovgivning.

I overensstemmelse med anbefalingerne oplyses følgende om bestyrelsens medlemmer:

Henning Lyngsbo, formand. Født 1940 og mand. Indtrådt i bestyrelsen 1978, senest genvalgt i 2020. Valgperioden udløber i 2023. Henning Lyngsbo er advokat. Honorar modtaget fra Gurli og Knud Pedersen's Fond vedrørende regnskabsåret 1. juni 2019 - 31. maj 2020 udgør 135 t.kr. Om øvrige ledelseshverv kan oplyses, at Henning Lyngsbo sidder i bestyrelsen for en række danske fonde samt er formand for bestyrelsen for Knud Pedersen Juveler, Ure, Optik, Århus A/S.

Torben Juul Jensen, født 1970 og mand. Indtrådt i bestyrelsen 2015, senest genvalgt i 2018. Valgperioden udløber i 2021. Torben Juul Jensen har flere års erfaring som selvstændig erhvervsdrivende med drift af detailhandel på internettet samt handel og udlejning af fast ejendom. Honorar modtaget fra Gurli og Knud Pedersen's Fond vedrørende regnskabsåret 1. juni 2019 - 31. maj 2020 udgør 15 t.kr. Om øvrige ledelseshverv kan oplyses, at Torben Juul Jensen er medlem af bestyrelsen i Knud Pedersen Juveler, Ure, Optik, Århus A/S samt direktør for TJJ Holding af 2002 ApS. Herudover har Torben Juul Jensen ledelsesposter i en række andre danske selskaber.

Lars Dannemand, født 1950 og mand. Indtrådt i bestyrelsen 1994, senest genvalgt i 2020. Valgperioden udløber i 2021. Lars Dannemand har erfaring som tidl. direktør for Knud Pedersen Juveler, Ure, Optik, Århus A/S. Honorar modtaget fra Gurli og Knud Pedersen's Fond vedrørende regnskabsåret 1. juni 2019 - 31. maj 2020 udgør 15 t.kr. Lars Dannemand er direktør for Lars Dannemand Holding ApS.

Erling Mortensen, født 1946 og mand. Indtrådt i bestyrelsen 2015, senest genvalgt i 2019. Valgperioden udløber i 2022. Erling Mortensen er statsaut. revisor. Honorar modtaget fra Gurli og Knud Pedersen's Fond vedrørende regnskabsåret 1. juni 2019 - 31. maj 2020 udgør 15 t.kr. Herudover er der honorar for andet arbejde med 7.500 kr. Om øvrige ledelseshverv kan oplyses, at Erling Mortensen sidder i bestyrelsen for Gårdejer Hans Nielsen, "Vestergård, Skejby", Fond til Fremme af den Ædle Hesteavl.

Skema for "lovpligtig redegørelse om god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77 a"

Fonden er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for god Fondsledelses hjemmeside www.godfondsledelse.dk.

Fonden forholder sig til de enkelte anbefalinger, som det fremgår af nedenstående skema.

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
1. Åbenhed og kommunikation		
1.1. Det anbefales, at bestyrelsen vedtager retningslinjer for ekstern kommunikation, herunder hvem, der kan og skal udtale sig til offentligheden på den erhvervsdrivende fonds vegne, og om hvilke forhold. Retningslinjerne skal imødekomme behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.	Retningslinjer er indskrevet i bestyrelsens forretningsorden.	
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar		
2.1 Overordnede opgaver og ansvar		
2.1.1 Det anbefales, at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst én gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.	Bestyrelsen foretager mindst én gang årligt en drøftelse af Fondens strategi og uddelingspolitik.	
2.1.2. Det anbefales, at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens kapitalforvaltning modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt.	Bestyrelsen forholder sig løbende til dette punkt.	
2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen		
2.2.1 Det anbefales, at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.	Fondens praksis er i overensstemmelse med anbefalingen.	
2.2.2 Det anbefales, at hvis bestyrelsen – ud over formandshvervet – undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.	Fondens praksis er i overensstemmelse med anbefalingen.	

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering		
2.3.1 Det anbefales, at bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.	Der foretages som minimum en gang årligt en vurdering heraf i forbindelse med drøftelse af strategi, jf. også anbefaling 2.1.1.	
2.3.2 Det anbefales, at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.	Der foretages som minimum en gang årligt en vurdering heraf i forbindelse med drøftelse af strategi, jf. også anbefaling 2.1.1.	
2.3.3 Det anbefales, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.	Fondens praksis er i overensstemmelse med anbefalingen.	
2.3.4 Det anbefales, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives en række specifikke oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer. Se den fulde anbefaling på godfondsledelse.dk.	De anbefalede oplysninger om bestyrelsen fremgår af fondens hjemmeside. https://gkp-fond.dk/fond/	
2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.	Fondens praksis er i overensstemmelse med anbefalingen.	
2.4 Uafhængighed		
2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige. Se den fulde anbefaling på godfondsledelse.dk	Delvist	Ikke alle bestyrelsens medlemmer er uafhængige, jf. anbefalingernes definition af uafhængighed. To bestyrelsesmedlemmer har således siddet i bestyrelsen i mere end 12 år og ét bestyrelsesmedlem har inden for de seneste tre år været medlem af direktionen i en væsentlig associeret virksomhed til fonden.

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
2.5 Udpegningsperiode		
2.5.1 Det anbefales, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.	Fondens praksis er i overensstemmelse med anbefalingen.	
2.5.2 Det anbefales, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.	Nej	Der er ikke fastsat en aldersgrænse for fondens bestyrelse. Bestyrelsen har ikke fundet dette relevant, da erfaring, kompetencer og kontinuitet vægtes højere end aldersgrænse.
2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen		
2.6.1 Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.	Nej	Arbejdet i bestyrelsen evalueres løbende, dog ikke efter fast procedure.
2.6.2 Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	Nej	Administrator evalueres løbende, dog ikke efter fast procedure.
3. Ledelsens vederlag		
3.1.1 Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.	Fondens bestyrelse aflønnes med et fast vederlag uafhængig af regnskabsmæssige resultater.	
3.1.2. Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra fondens dattervirksomheder og associerede virksomheder. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag, som bestyrelsesmedlemmer og en eventuel direktion modtager for udførelse af andet arbejde eller opgaver for fonden, fondens dattervirksomheder eller associerede virksomheder, bortset fra medarbejderrepræsentanternes vederlag som ansatte.	Der gives oplysning om det enkelte bestyrelsesmedlems vederlag i ledelsesberetningen i årsrapporten.	